

# Qualitäts-Umwelt-Energiepolitik

## Vision

Die Schlaadt Unternehmensgruppe ist spezialisiert auf die Herstellung und Vermarktung von Verpackungssystemen und Formteilen aller Art aus aufschäumbaren Rohstoffen auf Basis von Polystyrol, Polyolefinen und Spezialpolymeren. Wir bieten qualitativ hochwertige, umweltverträgliche Produkte und innovative Lösungen. In unsere Energiepolitik, welche als Aspekt unserer Umweltausrichtung verstanden wird, sehen wir uns der Einhaltung gesetzlicher und anderer zugesagter Vorgaben, sowie der fortlaufenden Verbesserung einer schonenden Ressourcennutzung verpflichtet. Diese Verpflichtung basiert auf unseren Managementsystemen nach DIN EN ISO 9001, 14001 und 50001. Vor diesem Hintergrund sehen wir uns den folgenden Grundsätzen besonders verpflichtet:

- Fortlaufende Verbesserung unserer spezifischen, energetischen Leistung
- Die gesetzlichen Anforderungen betrachten wir als Mindestanforderungen
- Berücksichtigung der Energieeffizienz bei unseren Beschaffungsprozessen hinsichtlich neuer Anlagen, Produkten und Dienstleistungen
- Durchführung von Energieaudits, um Einsparpotentiale zu erkennen und hieraus notwendige Maßnahmen abzuleiten
- Festlegen von operativen und strategischen Energiezielen
- Systematische Bewertung der Energieaspekte unserer Prozesse und Anlagen
- Motivation und Schulung unserer Mitarbeiter hinsichtlich eines energie- und ressourcenschonenden Verhaltens
- Sicherstellung der Verfügbarkeit benötigter Informationen und Ressourcen
- Unterstützung der auslegungsbezogenen Tätigkeiten die die Verbesserung der energiebezogenen Leistung berücksichtigen

## Kunde

Wir verstehen uns als kompetenten, kreativen, fairen und zuverlässigen Partner unserer Kunden. Dabei gelten Kundenzufriedenheit, Umweltschutz und Energieeinsparung als übergeordnete Ziele unserer Geschäftstätigkeit. Wir tragen den Bedürfnissen und Erwartungen unserer Kunden Rechnung und sichern die vollständige Erfüllung adäquater Kundenforderungen mit dem Ziel der vollsten Zufriedenheit zu.

## Management

Unser Führungskreis fördert die Motivation und das Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter. Sein Bestreben ist es, in einer partnerschaftlichen Atmosphäre dazu beizutragen, dass die Mitarbeiter sozial-, qualitäts- und umweltbewusst, im Sinne der Unternehmensgrundsätze, ihren Tätigkeiten nachgehen. Ziel ist es, dass alle Mitarbeiter durch Erkennen, Verstehen, Leiten und Lenken dazu beitragen, dass alle nötigen Prozesse effizient, wirksam und ressourcenschonend ablaufen und somit unser Unternehmenserfolg unter Berücksichtigung umweltrelevanter Maßgaben, nachhaltig gesichert wird.

## Arbeitnehmer

Die Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource für unser Unternehmen. Die Einhaltung arbeitsschutzrechtlicher und sonstiger gesetzlicher Bestimmungen, eine angemessene Gestaltung der Arbeitsplatzbedingungen, sowie unsere soziale Verantwortung spielen eine zentrale Rolle zum Wohle unserer Mitarbeiter. Gezielte Aus- und Weiterbildung trägt dazu bei, dass die benötigten Fähigkeiten vorhanden sind und wir somit den internen und externen Qualitäts-, Umwelt-, und energetischen Forderungen gerecht werden und bleiben.

## Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung stellt sicher, dass unsere Managementsysteme im Sinne der internationalen Normen DIN EN ISO 9001, 14001 & 50001 fortgeführt werden und die beabsichtigten Resultate erreicht werden. Unerwünschte Auswirkungen und systemische Abweichungen werden mit dem Ziel untersucht, unsere Managementsysteme fortlaufend zu verbessern. Wir führen unser Unternehmen durch abgestimmte Zielvereinbarungen. Motivation und Eigeninitiative unserer Mitarbeiter werden ebenso gefördert, wie ihre Qualifizierung. Wir sehen uns verpflichtet, im Einklang mit dem Kontext unseres Unternehmens, rechtliche und sonstige Forderungen und Erwartungen der relevanten Parteien zu erfüllen. Die Kommunikation mit unseren Kunden, Geschäftspartnern, Behörden, mit der Öffentlichkeit und unseren Mitarbeitern, ist durch einen offenen, fairen und sachlichen Dialog geprägt. Unsere definierten Leitwerte und verpflichtende Grundsätze sind fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Die Geschäftsleitung sieht sich verpflichtet, den Umgang mit Chancen und Risiken zielgerichtet zu planen, die Grundsätze der Managementsysteme regelmäßig zu bewerten und ggf. zu aktualisieren. Sie initiiert die Integration von erforderlichen Maßnahmen in die Managementsysteme und schließt damit die Bewertung der Wirksamkeit dieser Maßnahmen ein.

## Kontinuierliche Verbesserung

Mit dem Ziel der Optimierung aller betrieblichen Abläufe und der Managementsysteme haben wir den Prozess der „Kontinuierlichen Verbesserung“, KVP etabliert. Jeder Mitarbeiter ist für die qualitative Durchführung seiner Tätigkeiten verantwortlich. Geschäftsleitung, Führungskreis und Mitarbeiter sind stetig bemüht, Abläufe mit dem Ziel zu verbessern, die Produktivität, Innovation und Produktqualität weiter zu steigern. Zu diesem Zweck sind Instrumentarien wie, QM-Zirkel, Betriebliches Vorschlagswesen, regelmäßige Teamsitzungen und Führungskreistreffen geschaffen.

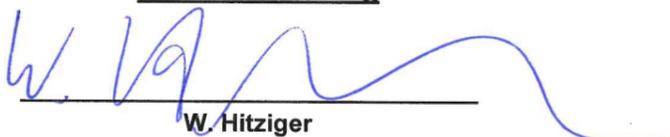
## Wirtschaftlichkeit

Unsere kontrollierten und optimierten Prozesse führen zu einer Steigerung der Rentabilität und somit zu einer Verbesserung unserer Marktposition. Nicht zuletzt werden hierdurch der Unternehmensfortbestand und die damit verbundenen Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter nachhaltig gesichert.

## Umwelt und Gesellschaft

Vor dem Hintergrund angestrebter Nachhaltigkeit, verpflichten wir uns unsere Umwelt zu schützen, Umweltbelastungen zu minimieren und Ressourcen zu schonen. Im Zusammenhang mit dem Kontext unserer Organisation sehen wir uns in der Pflicht, Forderungen und angemessenen Erwartungen gerecht zu werden. Grundlage dafür sind das Bestreben unsere Managementsysteme stetig zu verbessern, sowie die regelmäßige Festlegung und Überprüfung von Zielen. Der Schutz der Umwelt und der Fortbestand unseres Unternehmens sind ebenso abhängig von einer nachhaltigen, adäquaten sozialen Entwicklung. Unser Unternehmen handelt nach ethischen und moralischen Grundsätzen. Aus diesem Grunde bekennen wir uns selbstverpflichtend zu dem „GKV-Verhaltenskodex für die Kunststoffverarbeitende Industrie“.

## Geschäftsleitung



W. Hitziger